

鯖江・丹生消防組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表します。
(女性活躍推進法第19条第6項関係)

令和6年7月

実施状況（数値目標に対する進捗状況）

【採用関係】

女性職員の活躍の推進に向けた取組

目標項目	設定時実績 (令和元年度)	実績 (令和5年度)	数値目標 (令和6年度)
女性消防吏員割合 5%	3.5%	5.0%	5.0%

【継続就業および仕事と家庭の両立関係】

育児休暇

目標項目	設定時実績 (令和元年度)	実績 (令和5年度)	数値目標 (令和6年度)
男性職員の育児休業 取得率	0.0%	14.3%	50.0%

【長時間勤務関係】

恒久的な超過勤務の縮減について

目標項目	設定時実績 (令和元年度)	実績 (令和5年度)	数値目標 (令和6年度)
超過勤務 年間平均時間	376時間	110.6時間	300時間

休暇取得の促進について

目標項目	設定時実績 (令和元年)	実績 (令和5年)	数値目標 (令和6年)
年次休暇取得率 (5日以上取得)	57.0%	100%	100%